

Programmleitung & Team



Susanne Bohn

Susanne Bohn ist Inhaberin der Führungskräfteakademie susanne bohn Leadership Competence. Schwerpunkte ihrer Tätigkeit sind die Entwicklung von Seminaren, die Moderation von Praxisforen für Unternehmer, Manager und

Führungskräfte sowie der Aufbau einer wertorientierten Unternehmens- und Führungskultur. Frau Bohn ist Initiatorin und Leiterin des Cross Mentorings.



Nina Gradinger

Nina Gradinger ist systemische Beraterin und Coach. Sie gestaltet Führungskräfte trainings mit dem Fokus auf Selbststeuerung, Kommunikation und Teamkultur, und sie begleitet Menschen in Veränderungsprozessen. Auf Basis ihrer Expertise in HR-Führungsrollen

berät sie Unternehmen zur Gestaltung von neuen Arbeitsweltkonzepten und Kulturentwicklung.



Tara Majumdar

Tara Majumdar ist Expertin für internationale Business Kommunikation und Zusammenarbeit. Sie hat auf drei Kontinenten gelebt und mit internationalen Teams in Consulting, Marketing und Softwareentwicklung gearbeitet. Sie ist als Beraterin und Trainerin zur interkulturellen

Zusammenarbeit, insbesondere für dezentrale Teams und in Veränderungsprozessen tätig.



Phillipp Gründel

Phillipp Gründel ist Coach für Präsentation und Rhetorik. Der Kommunikationsexperte studierte Musikpädagogik und verfügt durch seine Erfahrung als Gesangspädagoge über professionelles Know-how für Präsentationen und nonverbale Kommunikation. Auf Basis seiner Erfahrung in der Steuerung von verschiedenen Fachteams ist er als Trainer und Coach mit den Schwerpunkten Kommunikation und lösungsorientierte Teamentwicklung tätig.



Dominik Ritter

Dominik Ritter ist systemischer Organisationsentwickler und Change Management Experte. Seine Schwerpunkte sind Lean Change Management und handlungsorientiertes Arbeiten. Er qualifiziert Führungskräfte, Veränderungsprozesse professionell zu strukturieren und mitarbeiterorientiert umzusetzen. Leistungs- und Ergebnisorientierung spielen für ihn als diplomierter Sportwissenschaftler in Workshops und Trainings eine große Rolle.



Dr. Daniela Jäkel-Wurzer

Dr. Daniela Jäkel-Wurzer ist Coach und systemische Organisationsentwicklerin. Ihr Fokus liegt auf der Beratung familiengeführter Unternehmen im Nachfolgeprozess. Sie berät insbesondere Unternehmerinnen und weibliche Führungskräfte, und sie

ist als Trainerin für Team- und Führungskräfteentwicklung sowie als Change Management tätig.



Martin Wilbers

Martin Wilbers ist Kommunikationsexperte und Berater für Arbeitgeberattraktivität. Er berät Unternehmen beim Aufbau einer zeitgemäßen und attraktiven Arbeitgebermarke. In Veränderungsprozessen unterstützt er bei der Entwicklung einer professionellen Kommunikation, mit dem Fokus eine zielgruppengerechte Information und Einbeziehung der Mitarbeiter.