

WIE VERÄNDERT MAN ERFOLGREICH?

Das „Kompetenzforum Change“ ermöglichte in der Schaeffler-Academy einen professionellen Erfahrungsaustausch von deutschen Personalmanagern

Herzogenaurach (mai). Wenn sich die Märkte, Technologien, Produkte und Unternehmen ständig wandeln – wie schafft man es, dass dabei die Menschen nicht auf der Strecke bleiben? Dass sie die Veränderung, gerade in einem Unternehmen, nicht über sich ergehen lassen, sondern erfolgreich, zielgerichtet und zügig mitgestalten? Eine Antwort auf diese Frage ist das Schaeffler-HR-Veränderungsmanagement. Deren Ziel ist es, dabei zu helfen, Veränderungen managen zu lernen. Mit Erfolg. Im vergangenen Jahr erhielten sie und ihr Konzept den Internationalen Deutschen

Trainings-Preis in Silber für „Tools für professionelles Veränderungsmanagement“. Hinter dem Konzept stehen Pivi Scamperle, HR-Veränderungsmanagerin bei Schaeffler, und Susanne Bohn, Beraterin und Inhaberin der Firma sb Leadership Competence, die gemeinsam seit 2010 das Konzept entwickelt hatten. Mittlerweile sind bei Pivi Scamperle über 270 Arbeitsaufträge für Veränderungsprozesse eingegangen.



↑ Stellten das Schaeffler-Veränderungsmanagement vor: Agenturinhaberin Susanne Bohn, Petra Reiner, Leiterin Competence Center Personalentwicklung, Recruiting und Internationale HR-Transfers, Mitglied des Vorstands und Arbeitsdirektor Kurt Mirlach sowie Pivi Scamperle, HR-Veränderungsmanagerin (von links).

Im Rahmen eines regelmäßigen Erfahrungsaustauschs des „Kompetenzforums Change“ stellte nun Schaeffler in der Herzogenauracher Schaeffler-Academy das Konzept, dessen Entstehung und Implementierung anderen großen Firmen der Region vor. „Uns ist dieser professionelle Erfahrungsaustausch sehr wichtig. Nur so können wir in einem Benchmark-Vergleich sehen, wo wir stehen, wie wir unser Niveau halten und uns immer weiter verbessern können“, erklärt Petra Reiner, Leiterin Competence Center Personalentwicklung, Recruiting und Internationale HR-Transfers. Pivi Scamperle ergänzt: „Es gibt auch Bereiche, in denen andere Unternehmen unter Umständen weiter sind – dadurch erhalten wir neue Impulse, die für unsere Arbeit sehr wichtig sein können.“ Der Erfahrungsaustausch der Personal- und Veränderungsmanager endete mit einer lebhaften Podiumsdiskussion, bei der Schaeffler-Mitarbeiter von ihren durchwegs positiven Erfahrungen mit dem HR-Veränderungsmanagement berichteten. ◀