

1. DIALOGABEND FÜR MENTORINNEN – 1 THEMA ZUR AUSWAHL



1 „Crossfunktionale Führung über verschiedene Ländergrenzen“

MentorInnenimpuls von Kai Lenfert, Heitec AG

Teil 1: Austausch zu Erfahrungen im Mentoring-Tandem

Teil 2: Nach einer Kurz-Präsentation der Heitec AG und Vorstellung seiner Person wird Kai Lenfert schildern, wie sich seine aktuelle Management- und Führungssituation im crossfunktionalen sowie internationalen Rahmen gestaltet.

Im Anschluss findet ein Austausch im MentorInnenkreis zu konkreten Fragestellungen in Bezug auf die dargestellte Situation statt. Im Gespräch können ähnliche Erfahrungen und wertvolle Praxistipps erläutert werden.

2 „Systemische Fragen im Mentoring“

mit Dr. Daniela Jäkel-Wurzer

Das Ziel systemischer Fragen ist, vom Gesprächspartner mehr über sein Denken, sein Wollen und Fühlen zu erfahren und ihn dadurch von seiner Fixierung auf die eigene Sichtweise oder Verhaltensweise zu lösen. Durch diese Fragetechniken lässt sich der Gesprächspartner eher auf andere Blickwinkel, Einstellungen und Werte ein und erkennt damit leichter Wechselwirkungen und komplexe Zusammenhänge.

„Wer fragt, der führt“ ist ein wichtiger Leitsatz, besser wirkt er noch im Zusammenhang mit Mitarbeiterführung in die andere Richtung: „Wer führt, der fragt.“ Führen als Kunst, zur richtigen Zeit solche Fragen zu stellen, die andere darin unterstützen, ihre Arbeit motiviert und eigenverantwortlich ausgestalten zu können.

Am Dialogabend werden verschiedene Formen systemischer Fragen anhand konkreter Beispiele im Mentoring trainiert.



Veranstaltungsort

Termin 1: Heitec AG
Güterbahnhofstr. 5
91052 Erlangen

Termin 2: Online via Zoom



Veranstalter:

susanne bohn Leadership Competence
Sonthofener Straße 14
90455 Nürnberg
Mobil: 0159 06 80 18 48



Zeitraum

Termin 1: 31.01.22, 17 – 19.30 Uhr
Termin 2: 08.02.22, 16 – 18 Uhr



Moderation

Dr. Daniela Jäkel-Wurzer