

# 3. DIALOGABEND FÜR MENTORINNEN – THEMA 1



## 1 „Agile Führung: Die Pubertät selbstorganisierter Teams managen“

*Mentorenimpuls von Michael Piegsa, TeamBank AG*

Teil 1: Austausch zu Erfahrungen im Mentoring-Tandem

Teil 2: Nach einer Kurz-Präsentation der TeamBank AG und persönlichen Vorstellung seiner Person berichtet Michael Piegsa „aus dem Nähkästchen“ und zieht Bilanz aus folgender Erfahrung:

Ein kleines Vertriebsteam wollte moderner unterwegs sein und das anstehende Wachstum nutzen, sich agil aufzustellen. Gemeinsam wurden Rahmenbedingungen für die „Selbstorganisation“ und „dienstleistungsorientierte Führung“ besprochen, Meetingformate und die crossfunktionale, agile Zusammenarbeit definiert. Das ist nun gut drei Jahre her und das Team ist eine kleine Region geworden.

Was ist operativ anders? Wie hat sich die Haltung entwickelt? Worauf ist bei der Einstellung neuer Kolleginnen und Kollegen zu achten? Welche Erwartungen konnten erfüllt werden und welche nicht? Ist Selbstorganisation im Vertrieb hilfreich? Und warum ist die Pubertät so wichtig - und vielleicht nie abgeschlossen?

Im Anschluss findet ein Austausch im MentorInnenkreis zu konkreten Fragestellungen in Bezug auf die dargestellte Situation statt. Im Gespräch können ähnliche Erfahrungen und wertvolle Praxistipps erläutert werden.



**Veranstaltungsort**  
TeamBank AG  
Beuthener Str. 25  
90471 Nürnberg



**Veranstalter:**  
susanne bohn Leadership Competence  
Sonthofener Straße 14  
90455 Nürnberg  
Mobil: 0159 06 80 18 48



**Zeitraum**  
11.05.22, 17 – 19.30 Uhr



**Moderation**  
Dr. Daniela Jäkel-Wurzer